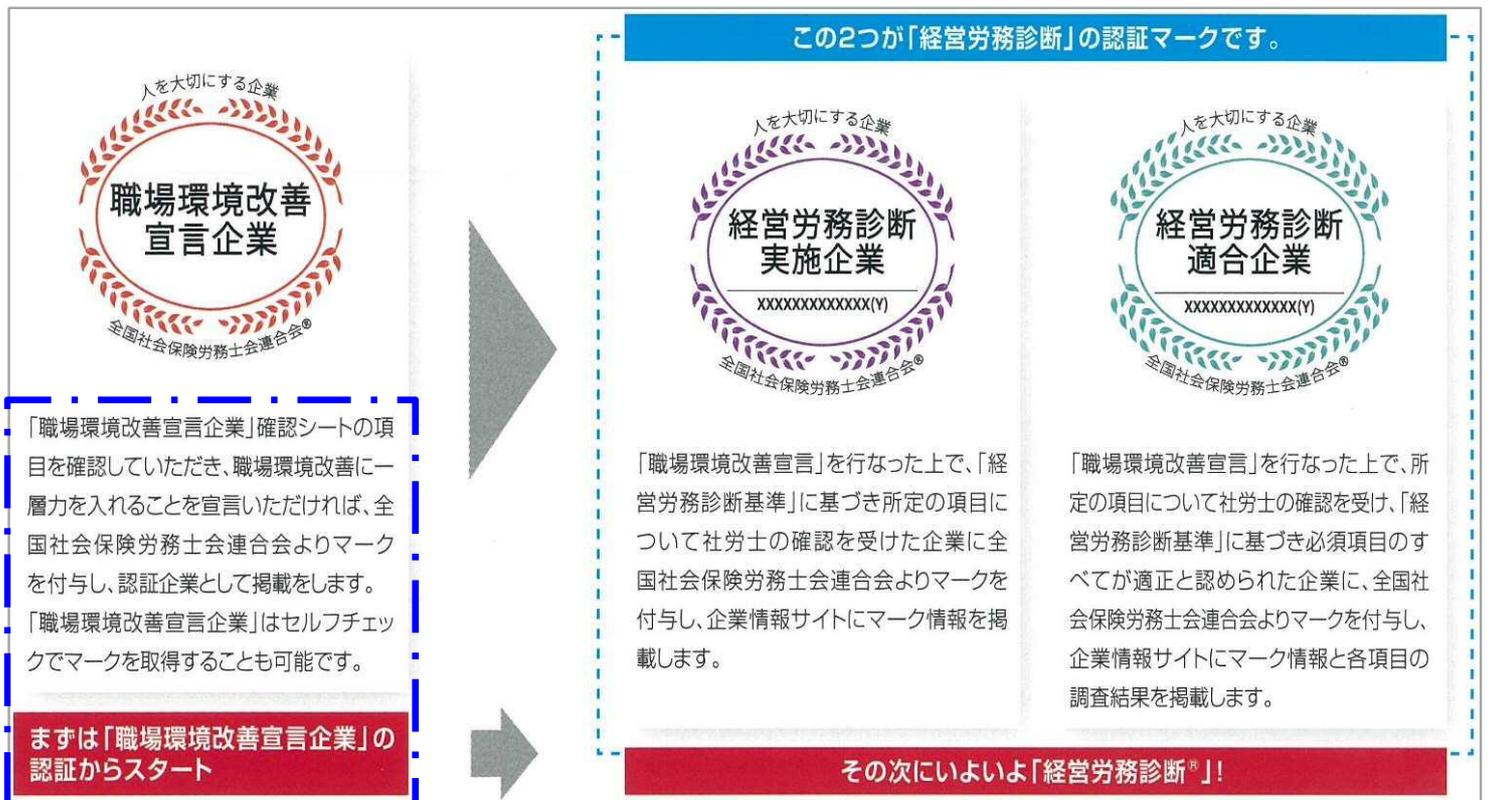


顧問先のみなさまへ

従業員の方が1人でも、
育児休業の取得対象者がいなくても、
全国社労士会連合会の**認証マーク**を活用できる制度があります！

まずは「**職場環境改善宣言**」をしていただき、
「**人を大切にしている企業**」をアピールしてみませんか？

社労士診断認証制度



経営労務診断のひろば



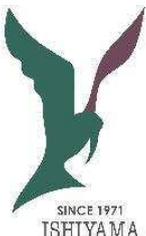
をチェック！

<https://www.sr-shindan.jp/>

「**経営労務診断制度**」では、

- 労務管理が法令にみあっているか…
- 労基署や行政の監査対策が不安だが…
- 労務コンプライアンスをチェックする方法がわからない…

といった、労務諸課題への解決の糸口が見つかります！



顧問先のみなさまの「**職場環境改善宣言**」にかかる費用は無料です。
（「**経営労務診断の実施**」をご希望の場合は別途お見積をさせていただきます。）

お取扱いの詳細やご不明な点等につきましては、
社労士法人石山事務所の窓口担当者にお気軽にお問合せください。

(2022年版)

「職場環境改善宣言」は下表の20項目に回答して、「職場環境の改善」に一層力をいれることを「宣言」いただければ、認証マークの付与と共に全国社労士会連合会運営のWEB『経営労務診断のひろば』に認証企業として掲載されます。

(20項目全ての回答が「はい」でなくても結構です。)



職場環境改善宣言 / 法令等を遵守し、働き方改革を進め、職場環境の改善に努めます。	<input checked="" type="checkbox"/> はい
---	--

項目	No.	内容	回答	
1.就業規則	1	働くことに関連するルールを定めている	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、策定中です	
	2	育児・介護休業法に関する取扱いについての定めがある	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、策定中です	
	3	ハラスメントに関する対応ルールを定めている	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、策定中です	
2.労働時間管理	4	始業・終業の時間管理を行っている	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、行う準備をしています	
	5	時間外勤務や休日出勤を命じるために必要な労使協定(36協定)を締結し、労働基準監督署へ届け出ている	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、36協定を締結・届け出するための準備を行っています	
	6	人員配置や業務分担の見直し、「ノー残業デー」を設ける等、長時間労働とならないような取組みを行っている	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、準備を進めています	
3.年次有給休暇	7	年次有給休暇を、対象者に付与している	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、確認中です	
	8	従業員が、自分の付与日数と残日数を知っている	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、知らせる仕組み作りをしています	
4.賃金	9	基本給・手当金額等の基準が定められている	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、基準を設ける検討を行っています	
	10	勤務時間のすべてについて、正しく支給している	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、不備の解消を図っています	
5.健康診断	11	雇入時健康診断を実施している	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、実施する体制を整えています	
	12	定期健康診断を実施している	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、実施する体制を整えています	
	13	健診結果に所見があった従業員を把握している	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、把握に向けた取組みをしています	
6.労働条件	14	労働条件や労働契約内容を書面などで明示している	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、明示する体制を整えています	
働き方の多様化対応	7.仕事と治療の両立	15	介護や治療等と両立しながら勤務できる定めがある	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、定めを設ける取組みをしています
	8.雇用形態にかかわらず 公正な待遇の確保	16	従業員の勤務態度や能力等を評価する仕組みがある	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、制度を構築しています
		17	正規従業員とそれ以外の従業員の間、不合理な待遇差や差別的取扱いはない	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> 現在、確認しています
	9.女性活躍推進	18	女性管理職がいる ※管理職→課長級以上	<input type="checkbox"/> はい ※「はい」に該当しない場合は空欄のまま次の項目に進んでください。
	10.高齢者雇用	19	65歳以降も働きたい従業員のため、働ける制度がある	<input type="checkbox"/> はい ※「はい」に該当しない場合は空欄のまま次の項目に進んでください。
11.外国人雇用	20	外国人を雇用しており、在留資格は適正である	<input type="checkbox"/> はい ※「はい」に該当しない場合は空欄のまま次の項目に進んでください。	

※「職場環境改善宣言企業」「経営労務診断実施企業」「経営労務診断適合企業」の文字列を含む認証マーク及び「経営労務診断」の用語は、全国社会保険労務士会連合会の登録商標です。